

ACCORDO SINDACALE N. 1/2009

Il giorno 19 Marzo 2009 presso la Sede della Società Mondo Acqua S.p.A. sita in Mondovì – Via Venezia 6/b

TRA

la Società Mondo Acqua S.p.A. nella persona del Signor: Dott. Osvaldo Conio – Amministratore Delegato

E

la OO.SS di categoria FILCEM CGIL Signor Valter Biale in rappresentanza dei lavoratori della Società.

Premesso che

- al fine di garantire la migliore efficienza e produttività di tutto il personale (tecnici, amministrativi ed operativi) nonché la più efficace erogazione dei servizi a favore degli utenti, la Società Mondo Acqua ritiene opportuno modificare la distribuzione settimanale dell'orario di lavoro nonché la sua articolazione su base giornaliera

In data odierna le parti, come sopra individuate, convengono quanto segue:

- 1) a decorrere dal **1° maggio 2009** l'orario di lavoro, pari a 38 ore settimanali, di tutto il personale appartenente alle diverse aree funzionali, in relazione alle esigenze di servizio, è distribuito su 5 giorni alla settimana e sulla base della seguente articolazione giornaliera:
 - da lunedì a venerdì dalle ore 8:00 alle ore 12:00 e dalle ore 13:24 alle ore 17:00.

La variazione della distribuzione dell'orario di lavoro e la relativa articolazione sono applicate in via sperimentale e, pertanto, le parti si impegnano a valutare ed approfondire, entro il mese di Dicembre 2009, le eventuali problematiche scaturenti dall'applicazione del presente accordo.



- 2) E' consentita in entrata, alla mattina, una flessibilità di quindici (15) minuti da recuperare nella medesima giornata a fine orario di lavoro. In difetto, l'orario mancante se non coperto da richieste di permessi o giustificativi di altro titolo autorizzati, sarà considerato come assenza ingiustificata.

Tale flessibilità, per esigenze di servizio, non è applicabile agli Assistenti Lavori e agli operatori del S.I.I.

- 3) Al personale della Mondo Acqua è attribuita la possibilità di recuperare le eventuali ore prestate oltre il normale orario di lavoro, debitamente autorizzate, fino ad un massimo di 38 ore all'anno.

Le ore messe a recupero potranno essere fruite ad ore ed anche a mezze giornate; in quest'ultimo caso la fruizione è comunque subordinata al totale esaurimento delle ferie.

Nel caso di mancata fruizione totale o parziale delle ore da recuperare, le stesse saranno liquidate con la retribuzione del mese di Gennaio di ogni anno.

- 4) Al personale della Società che ne faccia domanda la Mondo Acqua può accordare, compatibilmente con le esigenze di servizio, dei permessi retribuiti il cui limite massimo e la tipologia sono le seguenti:

- a) Visite mediche presso strutture ASL o strutture sanitarie convenzionate con le stesse: permesso massimo di quattro (4) ore;
- b) Analisi ed accertamenti diagnostici presso strutture ASL o strutture sanitarie convenzionate con le stesse: permesso massimo di due (2) ore.

Ogni eventuale deroga alla presente regolamentazione sarà valutata esclusivamente a discrezione della Direzione sentito il Medico Competente.

- 5) Al personale in servizio alla data della stipula del CCNL Unico di settore Gas e Acqua cui sono attribuite *ad personam* le festività sopresse dalla legge 5 marzo 1977, pari ad ore 24 all'anno, nel caso in cui a fine anno le stesse risultassero totalmente o parzialmente non fruite si procederà alla liquidazione delle ore residue con la retribuzione del mese di Gennaio di ogni anno.

- 6) Il periodo di ferie del personale della Società dovrà essere programmato entro il mese di Febbraio di ogni anno, la programmazione delle ferie sarà verificata ed approvata dalla Direzione della Società tenuto conto delle esigenze del servizio e delle richieste dei lavoratori.

Il riposo annuale ha normalmente carattere continuativo, per provate esigenze di servizio la Società può disporre il frazionamento delle stesse, garantendo, comunque la fruizione di almeno due settimane consecutive.



Il restante periodo di ferie sarà assegnato dall'azienda che ne fissa l'epoca tenuto conto delle esigenze del servizio e delle richieste scritte dei lavoratori.

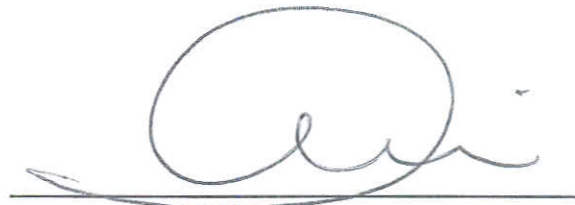
Le ferie non godute nel limite, comunque, di una (1) settimana all'anno potrà essere fruita entro il primo quadrimestre (30 aprile) dell'anno successivo.

- 7) Ai dipendenti della Società che svolgono la normale prestazione lavorativa, con decorrenza 1° luglio 2009, sarà riconosciuto un ticket restaurant del valore nominale di € 6,00/giorno per ogni giorno di effettiva prestazione lavorativa con un minimo di ore quattro (4) effettivamente lavorate.
- 8) A specifica dell'accordo sottoscritto tra le parti in data 30 giugno 2005 si integrano i Comuni dell'area B con l'inserimento del Comune di Bene Vagienna che la Società Mondo Acqua gestisce dal 1° gennaio 2008.

Il presente accordo sindacale annulla e sostituisce ogni precedente accordo, regolamentazione e/o uso e consuetudine.

Letto, confermato e sottoscritto,

Mondo Acqua S.p.A.



La OO.SS C.G.I.L.

